



Interventions

Document 1/2

Pour les organismes sociaux Entreprises, associations, collectivités, institutions.

À la Racine propose des interventions afin d'agir en faveur de l'organisation et du climat social vécu au sein de votre structure.

Objectifs

- Sensibiliser les équipes de collaborateurs aux enjeux psychosociaux
- Favoriser le climat social, et organisationnel au travail

Bénéfices

Favoriser le climat social vécu au sein de votre organisme offre des bénéfices pour vos collaborateurs et vos usagers, ainsi que pour votre organisme en lui-même.

- ⇒ Le sentiment de bien-être et de sécurité au travail suscite l'engagement, la motivation et la fidélisation des travailleurs.
- ⇒ Le sentiment de sécurité et de confiance perçu par vos usagers suscite leur satisfaction et leur fidélisation.
- ⇒ L'amélioration du climat social perçu par vos travailleurs et vos usagers favorise la hausse de productivité, et d'attractivité de votre organisme.

Organisation

Nous intervenons auprès de vos équipes ; au sein de vos locaux ou en visioconférence (selon l'intervention). La durée et la fréquence d'une intervention est à définir ensemble. Une convention précisant les modalités et le tarif de l'intervention est signée par les deux parties en amont.

Nos interventions



Diagnostic
Organisationnel



Analyse de pratique



Formations
aux enjeux psychosociaux

Le diagnostic organisationnel

Pour les organismes interrogeant leur fonctionnement

Nous proposons d'établir le diagnostic organisationnel de votre structure. Un diagnostic offre une analyse complète du fonctionnement de votre organisme. Il permet de connaître l'état de santé de l'organisation, en pointant les forces et les limites des pratiques actuelles.

Pourquoi ?

- Baisse de performance
- Désengagement des équipes salariales
- Conduite de changement organisationnel

Bénéfices

- ⇒ Connaître le sentiment de satisfaction et les attentes de vos collaborateurs et usagers
- ⇒ Connaître et comprendre les forces et les limites de votre organisation
- ⇒ Définir vos axes de développement prioritaires.

Organisation

Le diagnostic organisationnel s'organise au sein de votre structure et auprès de vos équipes. La durée et les modalités de l'intervention dépendent de la nature de votre organisme. Quatre étapes sont nécessaires à la pose d'un diagnostic.



Notre méthodologie d'enquête

Afin de poser le diagnostic, nous procédons à une enquête sociologique sur vos lieux d'activité. Nous utilisons trois techniques d'enquête.

- **L'observation** permet de comprendre le fonctionnement de votre structure. Elle interroge les méthodes et les outils d'organisation et de communication établis au sein de votre organisme ; ainsi que des comportements relationnels entre vos collaborateurs et auprès de vos usagers.
- **Le questionnaire** diffusé auprès de vos équipes et de vos usagers (selon les besoins de l'enquête), permet de connaître une tendance générale en terme de satisfaction ou de pratique.
- **L'entretien** individuel ou collectif auprès de vos collaborateurs, permet d'approfondir les éléments recueillis. Il interroge les opinions, les comportements, les sentiments et les représentations des personnes interrogées.



L'Analyse de Pratique

Pour les équipes dont l'activité comportent des dimensions relationnelles importantes.

Nous proposons d'accompagner vos équipes lors d'un temps d'analyse de la pratique professionnelle. L'analyse de pratique est un temps d'échange et de réflexion lié aux pratiques et aux situations vécues durant leur temps d'activité. L'analyse de pratique est recommandée pour la prévention des risques psychosociaux.

Objectifs

- Favoriser le bien-être vis-à-vis de l'activité professionnelle.

Organisation

L'analyse de pratique s'organise au sein de vos locaux, dans un lieu adapté en terme d'espace et de discrétion, et durant un temps dédié hors du temps de l'activité professionnelle. Elle permet aux équipes de partager en groupe de 8 collaborateurs maximum.

Bénéfices

- ⇒ Régulation des émotions désagréables et médiation d'un éventuel climat conflictuel.
- ⇒ Développement des émotions agréables et valorisation de ce qui va bien.
- ⇒ Identification des zones de confort /d'inconfort et des forces / des besoins de chacun.
- ⇒ Identification des implications personnelles, relationnelles et affectives
- ⇒ Clarification entre les faits, les affects, les représentations et perceptions face aux situation vécues.
- ⇒ Clarification des rôles et ajustement de la posture professionnelle.
- ⇒ Renforcement de la distanciation, de l'acceptation et de l'objectivité.
- ⇒ Renforcement des compétences psychosociales : empathie, écoute, communication, créativité.

Les formations

Pour former vos équipes aux enjeux psychosociaux !

Les formations sont proposés aux équipes de collaborateurs. Elles s'organisent au sein de vos locaux en groupe de 10 personnes maximum. Elles peuvent également être suivies en visioconférence.

Nos formations

Les enjeux psychosociaux au travail

Pour les équipes de collaborateurs, salariés, responsables d'équipe, dirigeants.

Les enjeux psychosociaux dans la relation éducative

Pour les équipes intervenants auprès des enfants et des adolescents.



Tarifs et Modalités

Nous intervenons dans la Vienne, les Deux-Sèvres et les alentours.
Chaque intervention fait l'objet d'une convention signée par les deux parties.

Le diagnostic organisationnel s'adressent aux entreprises, associations, collectivités, etc. Cette intervention s'organise au sein des locaux de l'organisme demandeur ; et auprès des différents collaborateurs.

Durée : à définir selon la nature de l'organisme

Tarif : forfait jour (8H de travail) : 700 euros HT plus frais kilométrique 0,30 euros par kilomètres

L'analyse de pratique s'adressent aux équipes de travailleurs dont l'activité comporte des dimensions relationnelles importantes. Elle s'organise en groupe de huit personnes maximum ; au sein des locaux de l'organisme demandeur, dans un lieu adapté et hors du temps de l'activité professionnelle.

Durée : séance de 2h reconduit selon l'accord.

Tarif : 100 euros de l'heure plus frais kilométrique 0,30 euros par kilomètres

Les formations s'adressent aux équipes de collaborateurs. Elle s'organise en groupe de huit personnes maximum ; au sein des locaux de l'organisme demandeur, dans un lieu adapté et hors du temps de l'activité professionnelle. Elles peuvent également être suivies en visioconférence.

Durée : 2h en groupe.

Tarif : 100 euros plus frais kilométrique 0,30 euros par kilomètres



À la Racine

Être et Vivre ensemble

www.cps.alaracine.fr

06.82.95.00.31

psy.alaracine@gmail.fr

Cabinet à Lavausseau - Boivre la Vallée (86470)